

Dirección de Integración Regional, Nacional e Internacional
Plan Regional Integral de Cambio Climático Región Capital - PRICC
Reporte de seguimiento
2011

La Secretaría Distrital de Planeación en respuesta a su labor de seguimiento a los proyectos regionales, presenta este informe que compila los avances y logros del Plan Regional Integral de Cambio Climático Región Capital – PRICC, un proyecto que suma los esfuerzos de entidades locales, regionales, nacionales y las Naciones Unidas, en busca de mejorar la respuesta de la región bogotá – cundinamarca frente al fenómeno del cambio climático.

ÍNDICE

1. Antecedentes
2. Socios y Estructura de Gobernanza
 - 2.1 Principales socios
 - 2.2 Comité Directivo
 - 2.3 Comité de Codirectores
3. Objetivos
4. Planteamiento de los retos generales del PRICC
5. Estructura y Desarrollo del Plan de Trabajo 2011
6. Desarrollo del Comité Directivo
7. Avances en el proceso de construcción del PRICC Región:
8. Contratación
9. Plan de trabajo 2011 - 2013
10. Recomendaciones

1. Antecedentes

El Plan Regional Integrado de Cambio Climático - PRICC para la Región Capital Bogotá – Cundinamarca, tiene como propósito apoyar el fortalecimiento de las capacidades de las autoridades regionales y nacionales para integrar el cambio climático en la

programación y planeación territorial. Se centra en la construcción colectiva de estrategias y planes de inversión como respuesta a la variabilidad y cambio climático, con el fin de impulsar opciones de desarrollo lo suficientemente robustas para resistir diversas condiciones climáticas futuras.

Este proceso se basa en una estrategia de diálogo y concertación entre entidades regionales para mejorar la coherencia de políticas y lograr sinergias entre programas.

En éste esfuerzo participan entidades nacionales, regionales como la CAR, la Gobernación de Cundinamarca y la Alcaldía de Bogotá, estos 3 últimos actuando como los principales beneficiarios desde el inicio de gestión para el desarrollo del proyecto con el PNUD en marzo de 2010.

Este proyecto se posiciona como la iniciativa piloto a nivel mundial en el marco de la alianza estratégica entre el Sistema Interagencial de las Naciones Unidas, la Asociación de Regiones del Mundo y un paternariado con empresas de países desarrollados en el marco de la iniciativa mundial lanzada por el PNUD denominada “Hacia Territorios bajos en carbono y resistentes al cambio climático”, la cual tiene por objetivo apoyar a los gobiernos regionales y locales para que participen activamente en los esfuerzos internacionales en materia de adaptación y mitigación del cambio climático.

2. Socios y Estructura de Gobernanza

2.1 Principales socios

Nivel Nacional: IDEAM, Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial - MAVDT, Departamento Nacional de Planeación - DNP y la Dirección de Gestión del Riesgo del Ministerio del Interior y de Justicia.

Nivel regional: Corporación Autónoma Regional - CAR, Gobernación de Cundinamarca, Alcaldía Mayor de Bogotá.

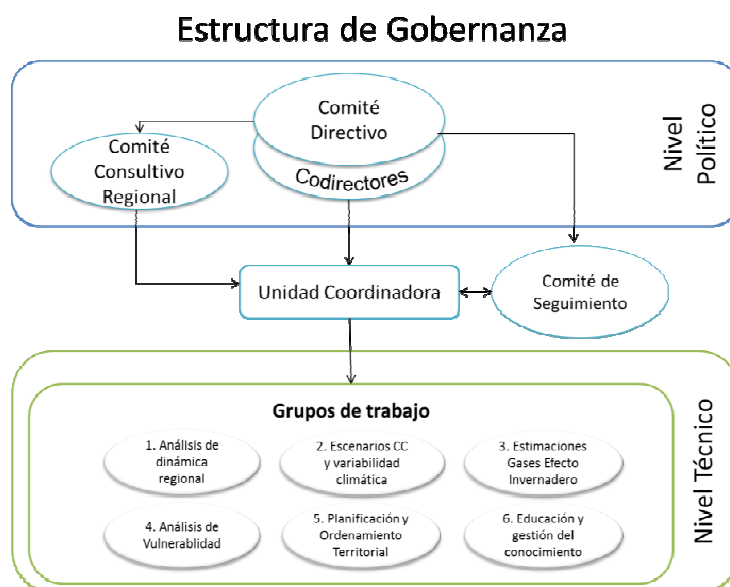
2.2 Comité Directivo

- Representante Residente PNUD
- Director del IDEAM

- Gobernador de Cundinamarca
- Alcalde del Distrito Capital
- Directores Corporaciones Autónomas Regionales: CAR, CORPOGUAVIO, CORPORINOQUIA
- Directora Unidad Administrativa Especial del Sistema de Parques Nacionales Naturales

2.3 Comité de Codirectores

- Oficial de Programa Medio Ambiente y Energía
- Subdirección Estudios Ambientales IDEAM
- Coordinación Cambio Climático de la CAR
- Corporinoquia
- Corpoguavio
- Secretaría Región Capital Gobernación de Cundinamarca
- Secretaría Distrital de Ambiente
- Secretaria Distrital de Planeación
- Subdirección Técnica UAESPNN



3. Objetivos

Con los siguientes objetivos se espera definir las estrategias y los planes de inversión que impulsen el desarrollo de opciones suficientemente fuertes para resistir las diversas condiciones climáticas futuras en la Región Capital Bogotá - Cundinamarca.

- Definir las líneas estratégicas de acción y respectivos portafolios de proyectos de mitigación y adaptación frente a la variabilidad y cambio climático, que permitan impulsar opciones de desarrollo social y económico robustas para resistir las condiciones de un clima cambiante. Es un proceso de construcción colectiva basado en el fortalecimiento de las capacidades de las autoridades nacionales y regionales para integrar el cambio climático en la planeación territorial.
- Llevar a la práctica el inseparable vínculo entre la gestión del territorio y la necesidad de enfrentar los desafíos que representan el cambio y la variabilidad climática para el desarrollo de la región.

4. Planteamiento de los retos generales del PRICC

- Ser proyecto piloto de carácter subnacional (regional y local)
- Generar instituciones ejemplares y resilientes con claridad de roles, sistemas de información abiertos, incentivos para innovar
- Generar arreglos institucionales “híbridos” para enfrentar el reto colectivo del cambio climático
- Generar liderazgo transformativo para generar los cambios requeridos para que el proyecto sea exitoso
- Generar innovación en el conocimiento, tecnología para lograr escalar la información a otras regiones del país y a otros países de la Región.

5. Estructura y Desarrollo del Plan de Trabajo 2011

El plan de trabajo se desarrolla de la siguiente manera:

Capítulo 1: Plataforma de Políticas de Asociación

Parte A: Organización del Proceso

En este período se establece la estructura de gestión del proyecto. Se conforma la Unidad Coordinadora, compuesta por coordinador, profesional especializado y profesional administrativo. Igualmente se diseñan la metodología y el plan de trabajo, y se define la estructura de gobernanza con sus componentes político: Comité Directivo y Comité Consultivo Regional; y técnico, con la definición de los grupos temáticos interinstitucionales de trabajo que participan en la elaboración del Perfil Climático Regional. Además se desarrollan las sesiones de trabajo en cada una de las instituciones para posicionar el proyecto, definir espacios de concertación y coordinación y concretar la participación de dependencias y profesionales en el proceso.

Las instituciones socias del proyecto asignan profesionales para participar y apoyar la gestión del proyecto, contribuyendo con fuentes de información disponibles a nivel institucional y favoreciendo la articulación del trabajo. Se realiza un diagnóstico de capacidades institucionales mediante una metodología de participación individual, institucional y colectiva, a fin de identificar las fortalezas y debilidades como insumo en el diseño del enfoque estratégico con énfasis en el desarrollo de capacidades para la construcción conjunta del PRICC Región Capital. Igualmente, definen instrumentos de información y comunicación virtuales para facilitar el trabajo conjunto (www.cambioclimatico.gov.co).

Capítulo 2: Plataforma de Perfiles y Estrategias de Cambio Climático

Parte B: Perfil Climático y Análisis de Vulnerabilidad

El Perfil Climático incluyó los siguientes componentes: análisis de dinámica regional, escenarios de cambio climático, análisis de variabilidad climática, compilación de registros históricos de eventos de emergencia y de desastre, análisis de vulnerabilidad y estimaciones GEI. Para cada uno de estos componentes se revisan referencias conceptuales, metodológicas y de información, para el diseño de modelos de análisis que se ajusten al enfoque territorial.

La elaboración del perfil climático tiene como objetivo crear las condiciones en el contexto regional para la toma de decisiones respecto a la estrategia de cambio climático, por ello, se articuló la participación institucional a través de grupos temáticos de trabajo, se concibe la estrategia regional de educación, comunicación y sensibilización de públicos, y se revisaron los lineamientos metodológicos para la incorporación de la gestión del riesgo asociada a la variabilidad y el cambio climático en el ordenamiento territorial.

Como parte del posicionamiento nacional del proyecto, se contribuye con el proceso de construcción y consolidación del Sistema Nacional de Cambio Climático.

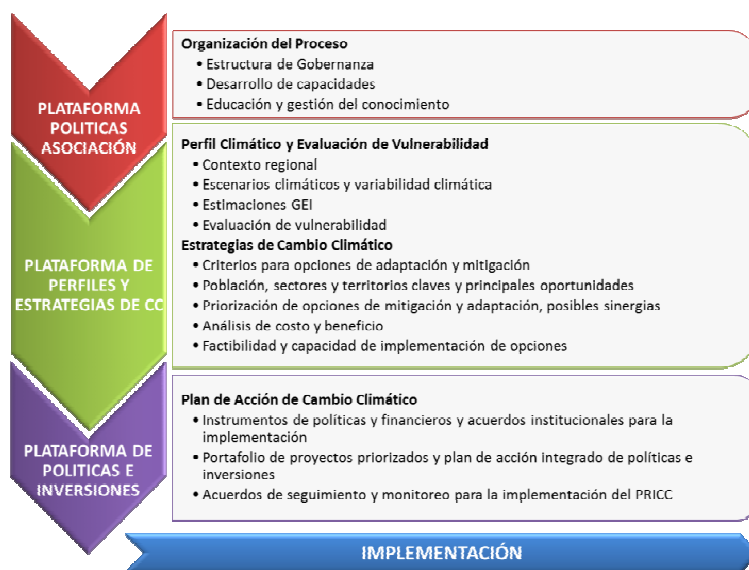
Parte C: Diseño de la estrategia de cambio climático
Identificación de opciones de adaptación y mitigación

Con base en los resultados del Perfil Climático esta parte se enfocó en el establecimiento de los ejes de la Estrategia de Cambio Climático, definiendo criterios de selección, descripción de sectores clave y principales oportunidades para el desarrollo bajo en carbono y resilientes a la variabilidad y el cambio climático, priorización de opciones para el portafolio de proyectos de mitigación y adaptación, análisis de costo beneficio y descripción de posibles sinergias entre medidas prioritarias de adaptación y mitigación.

Capítulo 3: Plataforma de Política e Inversiones
Parte D: Plan de Acción de Cambio Climático

Revisión de los instrumentos políticos y financieros existentes a nivel regional, nacional e internacional, descripción de instrumentos de políticas y fuentes de financiación, portafolio de proyectos priorizados y plan de acción integrado de políticas e inversiones y respectivos acuerdos para su implementación, seguimiento y monitoreo.

Estructura del plan de Trabajo



6. Desarrollo del Comité Directivo

El 2 de agosto de 2011, la Directora de País del PNUD realizó la instalación formal de la sesión de Comité Directivo del proyecto: Plan Regional Integral de Cambio Climático para la Región Capital, Bogotá –Cundinamarca y señaló los principios de acción del Comité Directivo para una acertada toma de decisiones.

Contextualizó la iniciativa en el programa de PNUD: *Estrategias de Desarrollo bajo en carbono y adaptado al clima*, resaltando las fortalezas institucionales que viabilizaron este proceso en la Región Capital y la importancia de la sistematización del proceso para lograr sostenibilidad de los resultados. Señaló el aporte potencial del PNUD al proyecto por un monto de US\$ 650.000 y necesidad de concretar contrapartidas financieras institucionales.

El Director del IDEAM expresó que éste proyecto es pionero en el planteamiento de un modelo de uso del territorio que permite hacer frente a las nuevas condiciones climáticas y resalta la articulación institucionalidad del proceso.

La adaptación implica mejoramiento de competitividad de la región. Las lecciones aprendidas y experiencias del proyecto INAP y Macizo son insumos clave para este proceso en Región Capital.

El Gobernador de Cundinamarca planteó la importancia de aprobar un plan estratégico en materia de reducción de vulnerabilidad, señalando que el PRICC responde a la agenda de integración de Región Capital. Recalca que es importante avanzar con base en los esfuerzos ya adelantados. Señala que se deben identificar e integrar otros actores al proceso e institucionalizarlo para que sea adoptado por próximas administraciones.

El Viceministro de Medio Ambiente expresó que el esquema propuesto por el PRICC es un esquema de articulación institucional modelo a nivel nacional que se posiciona como un piloto que abre camino en un momento coyuntural para el país.

El Secretario de Medio Ambiente de la Alcaldía Mayor de Bogotá, señaló la pertinencia del proyecto y resalta el trabajo conjunto del Distrito con el PRICC Región Capital y comunica al Comité Directivo que se ha asignado una contrapartida en el presupuesto del 2012 de la Secretaría Distrital de Ambiente para este proyecto.

La Subdirectora de Desarrollo Ambiental y Sostenible del Departamento Nacional de Planeación manifestó las oportunidades que representa el PRICC para el enfoque territorial del Plan Nacional de Adaptación. Respecto a fondos existentes, el Plan Nacional de Desarrollo contiene algunos mecanismos como los Contratos Plan.

Finalmente el Director de FOPAE expresó su apoyo a esta iniciativa, resaltando el vínculo entre lo ambiental y la gestión del riesgo.

Presentación general del proyecto

El coordinador presentó el objetivo y enfoque estratégico del proyecto, señalando particularmente el marco de resultados para el plan de trabajo 2011-2013 y su respectivo presupuesto. Explicó el enfoque metodológico basado en el desarrollo de capacidades, la articulación interinstitucional y multiactores, resaltando la labor realizada con los profesionales vinculados a los grupos interinstitucionales constituidos: Dinámica Regional, Planificación y Ordenamiento Territorial, Educación y Gestión del Conocimiento, Estimaciones de Gases de Efecto Invernadero, Escenarios Climáticos y Análisis de Vulnerabilidad. Se resaltó la oportunidad que representa ésta iniciativa en la coyuntura nacional actual y se concluyó presentando a consideración del Comité Directivo el Plan Operativo Anual que comprende el periodo de Agosto 2011 – Febrero 2012.

Comentarios

El Subdirector de Planeación de la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca - CAR, señala el compromiso institucional, así como el involucramiento de los profesionales en el proyecto y resalta la importancia de analizar el tema de inundaciones e incendios forestales, para lo cual ofrece la información disponible en la CAR.

La directora del Instituto Alexander von Humboldt expresa el interés del instituto de estar vinculado al PRICC, ofrece todo su respaldo y enfatiza la importancia de fortalecer el tema de biodiversidad en los enfoques metodológicos de vulnerabilidad frente a la variabilidad y el cambio climático.

El director de CORPOGUAVIO manifiesta sentirse parte del proceso de construcción del plan operativo del PRICC, y menciona la pertinencia de las experiencia piloto de transformación productiva (ej: ganadería extensiva a café) en la región del Guavio; la cual pone a disposición del proceso.

La delegada de UAESPNN, ratifica el involucramiento en el PRICC, teniendo en cuenta que se articula con el trabajo institucional que se realiza entorno a cambio climático, resaltando la importancia de las Áreas Protegidas. El PRICC es un espacio de coordinación importante como piloto para el proceso nacional planteado en el CONPES.

Participantes del comité

Silvia Rucks, Directora de País PNUD Colombia; Carlos Castaño Uribe, Viceministro de Ambiente MAVDT; Carolina Urrutia Vásquez, Subdirectora de Desarrollo Ambiental Sostenible DNP; Ricardo José Lozano Picón, Director IDEAM; Andrés González Díaz, Gobernador Departamento de Cundinamarca; Juan Antonio Nieto Escalante, Secretario de Medio Ambiente, delegado Alcaldía Mayor de Bogotá; Sergio Piñeros, delegado de Dirección General CAR; Marcos Alberto Barreto García, Director General CORPOGUAVIO; Brigitte LG Baptiste, Directora Instituto Alexander von Humboldt; Carolina Figueroa, delegada de la Unidad Administrativa Especial del Sistema de Parques Nacionales Naturales.

Invitados:

Sonia Durán Smela, Secretaria de Integración Regional y Región Capital, Gobernación de Cundinamarca; Mario Montejo, Secretario de Planeación (E), Gobernación de

Cundinamarca; Andrés Barreto Rozo, Secretario de Ambiente, Gobernación de Cundinamarca; Jaime Matiz Ovalle, Comité Regional de Prevención y Atención de Desastres, Gobernación de Cundinamarca; Cristina Arango Olaya, Secretaria Distrital de Planeación, Alcaldía Mayor de Bogotá; Guillermo Escobar Castro, Director Fondo de Prevención y Atención de Emergencias – FOPAE, Alcaldía Mayor de Bogotá; Jaime Ortiz Mariño, Asesor Región Capital, Alcaldía Mayor de Bogotá; Margarita Gutiérrez Arias, Subdirectora Estudios Ambientales, IDEAM; Andrea Olaya, DPSIA, Secretaría Distrital de Ambiente; Jimena Puyana Eraso, Oficial Medio Ambiente y Energía, PNUD Colombia. Unidad Coordinadora, PRICC Región Capital: Francisco J. Canal Albán, Coordinador; Diana Rojas Orjuela, Profesional de apoyo; Isabel Castro Robledo, Asistente administrativo y contable.

7. Avances en el proceso de construcción del PRICC

A continuación se describen los avances en el proceso de construcción del PRICC Región Capital a diciembre de 2011

- Consolidación de la Estructura de Gobernanza, a través de la consolidación de los grupos de trabajo interinstitucionales para el desarrollo de capacidades, así como la constitución del Comité Directivo del proyecto. El PRICC articula autoridades territoriales (Gobernación de Cundinamarca y Distrito Capital), autoridades ambientales (CAR, CORPOGUAVIO, CORPORINOQUIA), instituciones técnicas nacionales (IDEAM, IAvH, UAESPNN) e instituciones de política pública nacional (MAVDT, DNP), caracterizándose como una respuesta innovadora para lograr una mirada integral del territorio frente a los desafíos de la variabilidad y el cambio climático.
- Realización del Comité Directivo del proyecto, el cual contó con representantes de alto nivel de las instituciones socias (Ver Acta N°001). Se presentaron los avances, enfoque metodológico y plan estratégico de trabajo 2011-2013. Se aprobó el Plan Operativo Anual 2011. Adicionalmente, se discutieron necesidades de contrapartidas nacionales para el proceso. Posterior al Comité, se logró la firma del Acta por parte de los participantes.

- Gestión financiera para el aseguramiento de la contrapartida nacional requerida para la consecución de los productos contemplados en el plan de trabajo 2010-2013. Se ha logrado el compromiso financiero del IDEAM, de la Gobernación de Cundinamarca, Secretaría Distrital de Ambiente – Alcaldía de Bogotá, CAR, CORPOGUAVIO e Instituto Von Humboldt.
- Se brindó el soporte técnico y definición del plan de trabajo y productos del proyecto ante PNUD Nueva York, para la consecución y desembolso de los recursos aportados por el gobierno de Quebec.
- Incidencia en los gobiernos territoriales que culminan su periodo para dejar la recomendación de la continuidad del proceso en los planes de desarrollo para el cuatrenio 2012-2016. Adicionalmente, se han realizado las gestiones con los grupos de empalme de los gobiernos electos para que el PRICC Región Capital sea incorporado en los correspondientes planes.
- Los grupos de trabajo conformados por las instituciones socias vinculan a más de 80 profesionales. Estos grupos son: a) Estimaciones de GEI, b) Escenarios CC y análisis de variabilidad climática, c) Análisis de Vulnerabilidad, d) Planificación y Ordenamiento Territorial, e) Análisis de Dinámica Regional, y f) Educación, comunicación y sensibilización de públicos.
- Para el inventario regional de Gases de Efecto Invernadero (GEI), se aplican las opciones metodológicas de acuerdo con las fuentes de información disponibles a nivel institucional, dando seguimiento a la Guía metodológica IPCC 1996. El inventario GEI realizado por el Distrito, se articula con este proceso. Se cuenta con versión preliminar de documento de referencia sobre “Lineamientos preliminares para elaboración de inventarios regionales de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)”.
- Se recopiló y realizó control de calidad de datos de las observaciones hidrometeorológicas (temperatura y precipitación) de las estaciones de las instituciones vinculadas en el proceso, con el apoyo del IDEAM.
- Se cuenta con una primera versión de los escenarios climáticos producidos por la NASA, con apoyo e insumos del IDEAM. En curso está el análisis histórico fenómenos Niño y Niña y proyecciones de variabilidad climática relacionada con Niño y Niña.

- Se desarrolla el modelo y definición de indicadores para el análisis de vulnerabilidad. Se cuenta con la propuesta conceptual del modelo de análisis de vulnerabilidad, se avanza en la consecución de la información para el módulo de capacidad de adaptación y se hace la estimación de los resultados de la operación exposición por sensibilidad del territorio y los elementos constitutivos del territorio. Cabe resaltar que el PRICC se constituye como piloto para la definición del Protocolo de Análisis de Vulnerabilidad Territorial a cargo del IDEAM, en el marco del Plan Nacional de Adaptación.
- Se recopilan las experiencias desarrolladas en el país, en torno a la incorporación de la gestión del riesgo asociado a la variabilidad y el cambio climático en el ordenamiento territorial (Municipio de Puracé Macizo Colombiano, Municipios de Choachí, la Calera y Fómeque en Páramo de Chingaza), con el fin de producir los lineamientos y el diseño del caso piloto para Cundinamarca – Bogotá.
- Para el análisis dinámica regional, se revisó y acordó la utilización del modelo de CEPAL para la Evaluación de la Sostenibilidad del Desarrollo en América Latina y el Caribe (ESALC), como instrumento que permita el diagnóstico sintético del estado de los subsistemas: ambiental, social, económico e institucional de la Región Capital, permitiendo un análisis de carácter municipal, provincial, por cuenca y las tres Cundinamarcas de la Estrategia de Reducción de Pobreza de la Gobernación de Cundinamarca.
- Para la divulgación: se cuenta con la página del proyecto dentro del portal del IDEAM: www.cambioclimatico.gov.co. Se diseñaron y publicaron cuadernos y carpetas del proyecto para los profesionales de las instituciones socias.
- Se cuenta con la herramienta en línea para la comunicación y trabajo con los grupos <http://pricc-co.wikidot.com>, como espacio para compartir documentos, avances de los grupos de trabajo, noticias y calendario de actividades; manteniendo actualizados a los diferentes miembros de los grupos en los avances del proceso.
- Se cuenta con los correspondientes instrumentos administrativos y financieros para la operación del proyecto: plan de trabajo 2010-2013 con su respectivo cronograma y presupuesto, de acuerdo con los aportes de las diferentes fuentes financieras, planes operativos anuales, plan de adquisiciones, matriz de seguimiento y monitoreo. Adicionalmente se realiza la revisión sustantiva y presupuestal del PRODOC

nacional COL59274, que opera la contrapartida nacional y fondos Quebec. Se dispone en las instalaciones del IDEAM, del correspondiente archivo para los procesos administrativos de seguimiento y monitoreo.

- Se ha logrado divulgar en medios de comunicación el enfoque y los avances del proyecto, el cual se reconoce dentro de la propuesta de la constitución de la Región Administrativa y de Planificación Especial - RAPE, en el marco de la Ley 1454 de 2011 Orgánica de Ordenamiento Territorial, así como en el proceso de construcción del Plan Nacional de Adaptación, contemplado en el documento CONPES 3700 sobre la estrategia institucional para la articulación de políticas y acciones en materia de cambio climático en Colombia.

8 Contratación

Para el desarrollo de los compromisos del 2011 se realizó la siguiente contratación para lograr los productos.

Contratos de servicios

- Coordinador del proyecto (Unidad Coordinadora)
- Profesional de apoyo a la coordinación del proyecto (Unidad Coordinadora)
- Asistente administrativo y contable para el proyecto (Unidad Coordinadora)
- Asesor/ra Técnico/a del PNUD con énfasis en región capital para vulnerabilidad e incorporación de la gestión del riesgo relacionado el cambio climático en la planificación y el ordenamiento territorial

Contrato individual

- Profesional para desarrollar la evaluación de vulnerabilidad de la Región Capital frente al cambio climático
- Analista para desarrollar la evaluación de vulnerabilidad de la Región Capital frente al cambio climático

- Profesional para completar, consolidar y analizar el Inventario de Emisiones GEI para la Región Capital
- Profesional para evaluar y proyectar la variabilidad interanual del clima relacionada con los fenómenos El Niño y la Niña
- Profesional para analizar las alteraciones de la precipitación y la temperatura durante los fenómenos El Niño y la Niña, con base en los registros históricos.
- Consultoría para el análisis del contexto regional frente a la variabilidad y al cambio y prospectiva de la Región Capital
- Contratista para consolidar las bases de datos y especialización del Perfil Climático para la Región Capital

9. Plan de Trabajo 2011 - 2013

A continuación se relaciona el Plan de Trabajo 2011 – 2013 con los ajustes solicitados por miembros del Comité los cuales fueron aprobados y quedaron de la siguiente manera.

**PLAN REGIONAL INTEGRAL DE CAMBIO CLIMÁTICO BOGOTÁ - CUNDINAMARCA
PLAN DE TRABAJO 2011 - 2013**

Resultado	Productos	Medios de verificación	2011												2012						2013									
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6				
CAPITULO 1. PLATAFORMA DE POLÍTICAS DE ASOCIACIÓN																														
PARTE A: ORGANIZACIÓN DEL PROCESO																														
1. Los actores relevantes están capacitados para contribuir a la construcción de nuevos enfoques de desarrollo que respondan y les permitan gestionar los riesgos asociados al cambio climático en la Región Capital	1.1 Estructura de gobernanza																													
	1.1.1 Descripción y estrategia de involucramiento de principales actores y grupos de interés	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	1.1.2 Composición de la estructura de gobernanza	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	1.1.3 Acuerdos de diálogo y cooperación (arreglos institucionales y financieros, mecanismos de participación, comunicación y concertación)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

3.2.1	* Escenarios climáticos (Proyección de posibles cambios climáticos a las escalas espaciales y temporales relevantes) * Análisis de la variabilidad climática interanual relacionada con los fenómenos Niño y Niña, proyecciones basadas en Modelos Climáticos Globales (IPCC)	Plan de actividades grupo de trabajo Documento de escenarios y mapas. Documento análisis variabilidad	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.2.2	Estimación de emisiones GEI																																									
3.2.2.1	Estimación de las emisiones de GEI para la Región Capital. Sistematización del proceso metodológico y lecciones aprendidas como insumo para el protocolo nacional de estimación GEI a nivel regional y local	Plan de actividades grupo de trabajo Documento del inventario GEI																			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
3.3	Análisis y escenarios de vulnerabilidad																																									
3.3.1	Análisis de la vulnerabilidad territorial con base en los grados de exposición, sensibilidad y capacidad de adaptación, énfasis en bienes y servicios ecosistémicos, sectores clave y población más vulnerable	Plan de actividades grupo de trabajo Ajuste del modelo para análisis de vulnerabilidad Documento de evaluación y mapas de vulnerabilidad																			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
PARTE C: ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO. IDENTIFICAR OPCIONES DE ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN																																										

3.6.3	Descripción de las posibles sinergias y concesiones recíprocas identificadas entre las medidas prioritarias de mitigación y adaptación	Plan de actividades grupo de trabajo Matriz de sinergias entre opciones	X	X	X	X	X	X	X	X												X	X	X	X				
CAPITULO 3. PLATAFORMA DE POLITICA E INVERSIONES																													
PARTE D: PLAN DE ACCIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO																													
4. Formulación del PRICC incorporando respuestas al CC en la trayectoria de desarrollo territorial	4.1	Revisión y descripción de los instrumentos de políticas y posibles fuentes de financiamiento para atraer y canalizar inversiones para las medidas de adaptación y mitigación prioritizadas	Plan de actividades grupo de trabajo Fichas de los portafolios de proyectos de mitigación y adaptación	X	X	X	X	X	X	X															X	X			
	4.2	Portafolio de proyectos de mitigación y adaptación, priorizados y plan de acción a mediano y largo plazo para viabilizar su implementación	PRICC: Portafolio de proyectos Plan de acción de políticas e inversiones	X	X	X	X	X	X	X															X	X			
	4.3	Acuerdos de seguimiento y monitoreo para la implementación del PRICC	Documento para propuesta de seguimiento																							X	X		
	5.1	Operación del proyecto																											
	5.1.1	Plan de trabajo (revisión, seguimiento, socialización)	PRODOC, POA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
5.1.2	Sistema de monitoreo y evaluación	Matriz M&E					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

10. Recomendaciones.

En relación con el proceso que se viene adelantando sobre el Plan Regional Integrado de Cambio Climático – PRICC, donde el Distrito es socio estratégico, la Secretaría Distrital de Planeación en su interés por cooperar en la gestión y desarrollo del proceso de formulación del Plan, quiere presentar algunas recomendaciones a tener en cuenta en cuenta para continuar el desarrollo del proyecto en la vigencia 2012:

- Formalizar la responsabilidad de los funcionarios distritales participantes en los grupos de trabajo del proyecto, mediante un mecanismo que garantice el compromiso continuo y la participación de la administración distrital.
- Definir un cronograma de presentación de los avances realizados por los grupos de trabajo a la Estructura Organizativa y Administrativa del PRICC, para incrementar su compromiso, apropiación y participación.
- Establecer indicadores de gestión que midan el avance de las acciones realizadas en relación con las actividades y metas del proyecto.
- Establecer la definición de las contrapartidas definitivas de las entidades socias del proyecto para la vigencia 2012.
- Establecer formalmente la delegación de las entidades para poner en funcionamiento el Comité de Seguimiento del proyecto.
- Desarrollar la propuesta de construir una mesa de trabajo para identificar y priorizar propuestas para aplicar, en el marco del PRICC, a los fondos de financiamiento existentes, como son el Fondo Nacional de Adaptación y el Fondo de Regalías, donde el 10% de los recursos deben ser destinados a investigación.

